Uittreksel Beloningsbeleid Personeelshandboek ZevenAARDIG B.V.
Onderwerp: Beloningsbeleid
Datum: 17 juli 2026

(...)

4. Arbeidsovereenkomst en beloningsbeleid

Bij indiensttreding ontvangt iedere medewerker een overeenkomst. Daarin zijn o.a. de volgende onderwerpen in ieder geval vastgelegd:

- een arbeidsovereenkomst
- functiebeschrijving
- salarisafspraken
- aantal uren per week
- proeftijd (indien van toepassing)

Ten aanzien van de beloning van directie en medewerkers volgen wij de CAO Sociaal Werk. Dat betekent dat medewerkers gewaardeerd worden naar opleidingniveau en werkzaamheden. De CAO is niet rechtstreeks van toepassing op de DGA's. Maar in de arbeidsovereenkomsten met de DGA's volgt ZevenAARDIG t.a.v. diverse regelingen de CAO.

Deze CAO is in breed, landelijk overleg tussen werkgevers en werknemers tot stand gekomen. Die manier van loonoverleg is algemeen aanvaard in Nederland en op een eerlijke manier tussen werknemers en werkgevers tot stand gekomen. Het invoeren van andere maatstaven op bedrijfsniveau zou conflict met de CAO kunnen veroorzaken. Daarom kiezen wij daar niet voor.

Wij voldoen aan de Wet Normering Topinkomens.

(...)